

Bauplan Bauelemente Bremen führt die Vier-Tage-Woche ein

Mit dem innovativen Arbeitszeitmodell will das Nordbremer Unternehmen die Mitarbeiterzufriedenheit steigern und neue Fachkräfte gewinnen

Ein Unternehmen, das auch in Zukunft zuverlässig für seine Kunden da sein will, als Arbeitgeber interessant bleiben möchte und sich der Wichtigkeit einer ausgeglichenen Work-Life-Balance bewusst ist, muss sich bewegen. Klassische Beschäftigungs- und Arbeitszeitmodelle passen immer weniger in die heutige Zeit, auch weil sie nachweislich kaum positiven Effekt auf die Qualität der Arbeit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter haben. Deshalb hat sich die Bauplan Bauelemente Bremen GmbH dazu entschieden, nicht nur einen Schritt, sondern einen Sprung Richtung Zukunft zu wagen und führt ab sofort die Vier-Tage-Woche ein. Damit ist der Nordbremer Handwerksbetrieb eines der ersten Unternehmen in Bremen und umzu, das dieses mitarbeiterfreundliche Arbeitszeitmodell anbietet.

Arbeit, mehr Freizeit und ein fairer Lohn gehen Hand in Hand

„Unsere Kunden erwarten hochwertige Ergebnisse sowie eine handwerklich akkurate Ausführung und zwar jederzeit“, erklärt Mathias Hartmann. „Über die Jahre ist uns klar geworden, dass es ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen Arbeit und Erholung braucht, um konstant gute Leistungen erbringen zu können. Das gilt für alle Mitarbeiter von der Baustelle bis zum Büro“, so der Bauplan Geschäftsführer. Es sei deshalb konsequent gewesen, sich mit dem Konzept der Vier-Tage-Woche zu beschäftigen und schließlich auch sich dafür zu entscheiden. Statt wie üblich auf fünf Wochentage verteilt das Team seine Aufgaben künftig auf vier Tage. Gearbeitet werden kann von Montag bis Donnerstag oder Dienstag bis Freitag, ganz so, wie es in das Teamgefüge, zur Auftragslage und zu den individuellen Wünschen der Mitarbeiter passt. Die tägliche Arbeitszeit beträgt neun Stunden, sodass jeder Vollzeitmitarbeiter auf einen wöchentlichen Schnitt von 36 Stunden kommt. Eine faire Vergütung sorgt dafür, dass die angepasste Arbeitszeit für die Mitarbeiter finanziell attraktiv bleibt.

Als Arbeitgeber noch attraktiver werden

Neben den positiven Auswirkungen auf die Zufriedenheit von Mitarbeitern und Kunden hofft Mathias Hartmann auf einen weiteren Effekt. „Auch wir spüren den Fachkräftemangel. Es wird immer schwieriger, gute, motivierte Mitarbeiter zu finden“. Diese werden mit Blick auf die vollen Auftragsbücher aber dringend gebraucht. Die Nachfrage nach qualifiziertem Personal ist jedoch so hoch, dass sich diese ihre Arbeitgeber frei aussuchen können. Da der Arbeitsmarkt extrem facettenreich geworden ist, sind es immer öfter Faktoren wie Flexibilität, individuelle Beschäftigungsmöglichkeiten und besondere Benefits, die den Ausschlag dafür geben, sich für ein bestimmtes Unternehmen zu entscheiden. Mathias Hartmann ist zuversichtlich, dass sich die Vier-Tage-Woche zu einem solchen Entscheidungsfaktor entwickeln kann. Einer, der neben vielen weiteren Aspekten für die Bauplan Bauelemente Bremen GmbH als Arbeitgeber spricht. „Mit ihr bieten wir ein Arbeitszeitmodell, das für viele der potenziellen Mitarbeiter, die sich gerade auf Stellensuche befinden oder umorientieren wollen, interessant sein könnte“.